



REGIONE CALABRIA

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE  
ISTITUTO SUPERIORE "EUCLIDE"

Contrada Monoscalco - 89035 BOVA MARINA

Segreteria 0965-499401 fax 0965-499400 C.F. 92002670807- Cod. Univoco Ufficio UF02GJ

Indirizzo E-mail [RCIS01600E@istruzione.it](mailto:RCIS01600E@istruzione.it) - posta certificata [RCIS01600E@pec.istruzione.it](mailto:RCIS01600E@pec.istruzione.it)

Sezioni: Liceo Scientifico- I.T. Geometri - I.T.Commerciale-Alberghiero Condofuri

Prot. N. 2654/C1

Bova Marina, 13/06/2017

Ai Docenti

All'Albo

**Oggetto: procedura di attribuzione del bonus valorizzazione del merito dei docenti.**

Ai sensi della Legge 107/2015 art.1 comma 129 il Comitato di Valutazione in data 04/05/2016 ha fissato i criteri generali per la valorizzazione del merito ispirati ai seguenti principi:

1. Conformità: il procedimento deve essere ossequioso delle disposizioni normative e quindi mantenere stretto rapporto con i riferimenti della legge 107/15 (area della professionalità, area della didattica, area del supporto organizzativo e della formazione del personale);
2. Oggettività: il procedimento deve potersi basare su elementi verificabili e riscontrabili;
3. Progressività: la valutazione deve incentivare in modo preminente il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche;
4. Autovalutazione: il processo valutativo deve rappresentare un'opportunità per orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti per il miglioramento dell'azione didattica;
5. Proporzionalità: il bonus deve avere carattere di proporzionalità e dovrà essere commisurato ai criteri e agli indicatori connessi alla mission dell'istituzione scolastica.

Il processo di attribuzione del bonus è connesso ai processi di miglioramento e all'apporto specifico che il docente ha profuso nella realizzazione del Piano di Miglioramento, delle Linee di indirizzo del Dirigente Scolastico e alla relativa attuazione nel Piano dell'offerta formativa.

La retribuzione di cui all'art. 1 comma 126,127, 128 della legge 107/15 ha natura di retribuzione accessoria, è commisurata al merito o meglio alle prestazioni finalizzate a migliorare i processi didattici e organizzativi ed è erogata limitatamente all'anno scolastico in corso. Sono da escludere, quindi, le prestazioni aggiuntive che trovano nella retribuzione con il FIS la fonte di finanziamento. Si coglie l'occasione per sottolineare che la premialità del bonus segue una logica diversa da quella della erogazione del FIS; quest'ultimo riconosce il carico aggiuntivo laddove il bonus riconosce il contributo che il docente offre alla qualità della scuola e l'assunzione di maggiori responsabilità associata a risultati positivi.

Si evidenzia, inoltre, che la "diligenza tecnica" di cui all'art. 2104 c.c., cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario ma non sufficiente per l'assegnazione del bonus, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta.

Il bonus annuale prende in considerazione le prestazioni dell'anno, fa riferimento alle evidenze dell'anno scolastico in corso ed è destinato a valorizzare il personale docente di ruolo.

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

Il bonus verrà attribuito in base agli indicatori previsti nel Documento del Comitato di valutazione allegato e secondo i seguenti criteri:

1. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

## CANDIDATURA

Gli insegnanti interessati sono invitati a presentare la propria candidatura entro il 20/06/2017 e a documentare la propria attività, sostenuta da deliberazioni del Consiglio di Classe e/o del Collegio Docenti, evidenziando la coerenza con le linee di indirizzo del DS e con il Piano di Miglioramento della scuola.

Il Dirigente Scolastico  
Carmela Lucisano

